

Sygnaliści – nowe obowiązki dla przedsiębiorstw

Czy moja firma jest obowiązana do wdrożenia Procedury?

Od kiedy Procedura powinna obowiązywać?

Kto może być Sygnalistą?

Od kiedy Sygnalista podlega ochronie?

***Zapoznaj się z prawami i ochroną sygnalistów –
Twoje działania mają znaczenie!***



KROTOSKI
ADWOKACI I RADCY PRAWNI

Już za dwa miesiące (25. września) zaczną obowiązywać nowe regulacje prawne dla przedsiębiorców obejmujące zasady dokonywania zgłoszeń wewnętrznych, zewnętrznych oraz ujawnienia publicznego wykrytych naruszeń prawa. Podstawowym obowiązkiem przedsiębiorców będzie posiadanie nie tylko procedury, ale także systemu do zgłaszania nieprawidłowości, co zostało ujęte w treści niedawno uchwalonej ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.

Przedsiębiorcy powinni przygotować wewnętrzną, pisemną procedurę, w której wyjaśnione będą możliwe sposoby zawiadamiania o nieprawidłowościach oraz sposób dalszego postępowania. Sygnaliści będą podlegać ochronie przed działaniami odwetowymi, a nawet będą mogli dochodzić odszkodowania w pełnej wysokości, w przypadku dopuszczenia się wobec nich działań odwetowych.

***Zapoznaj się z prawami i ochroną sygnalistów –
Twoje działania mają znaczenie!***



KROTOSKI
ADWOKACI I RADCY PRAWNI

Czy moja firma jest obowiązana do wdrożenia Procedury?

Każdy pracodawca zatrudniający co najmniej 50 osób będzie musiał wdrożyć wewnętrzną procedurę zgłoszeń dla sygnalistów. Do liczby 50 osób wykonujących pracę zarobkową na rzecz podmiotu wlicza się pracowników w przeliczeniu na pełne etaty lub osoby świadczące pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy, jeżeli nie zatrudniają do tego rodzaju pracy innych osób, niezależnie od podstawy zatrudnienia. Tym samym wiele firm będzie miało nowe obowiązki!

***Zapoznaj się z prawami i ochroną sygnalistów –
Twoje działania mają znaczenie!***



KROTOSKI
ADWOKACI I RADCY PRAWNI

Od kiedy Procedura powinna obowiązywać?

Procedura powinna obowiązywać od 25 września 2024 r., przy czym jej treść należy ustalić po konsultacjach z zakładową organizacją związkową albo zakładowymi organizacjami związkowymi, jeżeli w podmiocie prawnym działa więcej niż jedna zakładowa organizacja związkowa, albo z przedstawicielami osób świadczących pracę na rzecz podmiotu prawnego, wyłonionymi w trybie przyjętym w podmiocie prawnym, jeżeli nie działa w nim zakładowa organizacja związkowa. Konsultacje trwają nie krócej niż 5 dni i nie dłużej niż 10 dni od dnia przedstawienia projektu przez pracodawcę. Procedura zgłoszeń wewnętrznych wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia podania jej do wiadomości osób wykonujących pracę w sposób przyjęty u pracodawcy.

**Zapoznaj się z prawami i ochroną sygnalistów –
Twoje działania mają znaczenie!**



KROTOSKI
ADWOKACI I RADCY PRAWNI

Kto może być Sygnalistą?

Sygnalistą może być osoba fizyczna, która zgłasza lub ujawnia publicznie informacje o naruszeniu prawa uzyskaną w kontekście związanym z pracą, w tym:

- 1) pracownik;*
- 2) pracownik tymczasowy;*
- 3) osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej;*
- 4) przedsiębiorca;*
- 5) prokurent;*
- 6) akcjonariusz lub wspólnik*
- 7) członek organu osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej;*
- 8) osoba świadcząca pracę pod nadzorem i kierownictwem wykonawcy, podwykonawcy lub dostawcy;*
- 9) stażysta;*

***Zapoznaj się z prawami i ochroną sygnalistów –
Twoje działania mają znaczenie!***



KROTOSKI
ADWOKACI I RADCY PRAWNI

Kto może być Sygnalistą?

10) wolontariusz;

11) praktykant;

12) funkcjonariusz w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin

13) żołnierz,

Sygnalistą może być także osoba fizyczna w przypadku zgłoszenia lub ujawnienia publicznej informacji o naruszeniu prawa uzyskanej w kontekście związanym z pracą przed nawiązaniem stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji w podmiocie prawnym lub na rzecz tego podmiotu, lub pełnienia służby w podmiocie prawnym lub już po ich ustaniu.

***Zapoznaj się z prawami i ochroną sygnalistów –
Twoje działania mają znaczenie!***



KROTOSKI
ADWOKACI I RADCY PRAWNI

Od kiedy Sygnalista podlega ochronie?

Sygnalista podlega ochronie od dokonania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego, pod warunkiem że miał uzasadnione podstawy sądzić, że informacja będąca przedmiotem zgłoszenia lub ujawnienia publicznego jest prawdziwa w momencie dokonywania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego i że stanowi informację o naruszeniu prawa.

W kolejnej części odpowiemy na pytania:

Jakie naruszenia podlegają zgłoszeniu?

Jak wyłonić przedstawicieli osób świadczących pracę na rzecz pracodawcy?

Jakie typy kanałów zgłoszeń wewnętrznych można zastosować w procedurze?

Czy można wybrać więcej niż jeden kanał wewnętrzny?

Czy warto w organizacji dopuścić zgłoszenia anonimowe?

Co grozi sygnaliście działającemu w złej wierze?

Co grozi pracodawcy za niewprowadzenie procedury?

***Zapoznaj się z prawami i ochroną sygnalistów –
Twoje działania mają znaczenie!***



KROTOSKI
ADWOKACI I RADCY PRAWNI

Krótki okres wejścia w życie ustawy o ochronie sygnalistów stawia przed przedsiębiorcami sporo wyzwań. Pracodawcy mogą napotkać trudności z wdrożeniem odpowiednich systemów zgłoszeniowych, przeszkoleniem personelu czy dostosowaniem wewnętrznych procedur. To może skutkować niezgodnościami z obowiązującym prawem. To z kolei może prowadzić do konsekwencji i potencjalnych sankcji.

Kancelaria wdrożyła już procedury wewnętrzne w kilku podmiotach. Jeżeli są Państwo zainteresowani, zapraszamy do konsultacji z naszą Kancelarią.

***Zapoznaj się z prawami i ochroną sygnalistów –
Twoje działania mają znaczenie!***



KROTOSKI
ADWOKACI I RADCY PRAWNI