



# Niezbędnik

## PRAWNO-PODATKOWY

PRAWO DLA BIZNESU:

WAŻNE ZMIANY I NOWE OBOWIĄZKI

#1 | 2025



## Szanowni Państwo,

Początek nowego roku wiąże się nieodczownie ze zmianami w prawie, które wpływają na realia prowadzenia biznesu. Chcąc przedstawić Państwu w zwięzłej i przystępnej formie najważniejsze informacje na temat ostatnich oraz zbliżających się zmian prawnych, prezentujemy pierwszy w 2025 r. Niezbędnik Prawno-Podatkowy Kancelarii M. KROTOSKI Adwokaci i Radcy Prawni. Zawarliśmy w nim najistotniejsze, w naszej ocenie, nowości w prawie z perspektywy przedsiębiorców. Zapraszamy zatem do zapoznania się z przygotowanym opracowaniem, zawierającym zbiór informacji na temat nowych obowiązków dla biznesu oraz nowości z zakresu podatków i prawa pracy. Jeżeli zaprezentowane informacje przykuły Państwa uwagę lub chcieliby Państwo uzyskać więcej szczegółów na temat opisanych zagadnień, serdecznie zachęcamy do kontaktu z Kancelarią.



**adw. Maciej Krotoski**  
**z Zespołem Kancelarii**

# Spis treści:

---

## **NOWE OBOWIĄZKI DLA BIZNESU**

- 5** Nowe obowiązki dla sprzedawców internetowych.  
Potencjalnie wysokie kary finansowe.
- 6** E-Doręczenia obowiązkowe dla przedsiębiorców.
- 7** Zmiany w Polskiej Klasyfikacji Przedsiębiorców (PKD) – co musisz wiedzieć?
- 8** Nowe regulacje dotyczące zgód marketingowych.  
Jak dostosować strategię marketingową?
- 9** Obowiązki dla przedsiębiorców wynikające z Europejskiego Aktu o Dostępności oraz polskiej ustawy o dostępności.
- 11** Aktualizacja polskiej ustawy sankcyjnej – na co zwrócić uwagę?
- 13** NIS2 – Wyzwanie i szansa dla Przedsiębiorców.
- 14** Nowe regulacje w zakresie MDR i przedawnienia:  
Co zmieni Ministerstwo Finansów?
- 16** Przyszłość rynku nieruchomości: Czy regulacje prawne mogą wpłynąć na wartość działek?

---

## **ZMIANY W PODATKACH. CO WARTO WIEDZIEĆ?**

- 18** Estoński CIT – czy warto skorzystać z tej formy opodatkowania?
- 19** PIT kasowy dla małych firm – nowa metoda rozliczania.
- 20** Zmiany w składce zdrowotnej. Jakie korzyści zyskają przedsiębiorcy?
- 21** Nowe wyzwania w raportowaniu JPK\_CIT: zmiany, które musisz znać.
- 22** Pakiet ViDA: Jak cyfryzacja VAT w Unii Europejskiej wpłynie na przedsiębiorców?

---

## **PRAWO PRACY Z PERSPEKTYWY PRZEDSIĘBIORCY**

- 24** Mobbing w nowej odsłonie: Nowe przepisy Kodeksu Pracy w przeciwdziałaniu przemocy i dyskryminacji w środowisku pracy.
- 26** Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych i starszych
- 27** Nowe regulacje dla układów zbiorowych – na co zwrócić uwagę?

---

## **OZE - NOWE MOŻLIWOŚCI DLA BRANŻY**

- 29** Nowe możliwości dla energii odnawialnej: Wiatraki w pobliżu zabudowań zyskują akceptację.

**KROTOSKI**  
ADWOKACI I RADCY PRAWNI

CZĘŚĆ I

---

# Nowe obowiązki dla biznesu

## I. Nowe obowiązki dla biznesu

---

# 1. Nowe obowiązki dla sprzedawców internetowych. Potencjalnie wysokie kary finansowe.

Od 13 grudnia 2024 r. obowiązuje tak zwane Rozporządzenie GPSR, które **ma na celu zapewnienie, aby każdy produkt sprzedawany na rynku unijnym był bezpieczny dla konsumentów.**

GPSR nakłada szereg obowiązków na różne podmioty gospodarcze związane z łańcuchem dostaw, w tym producentów, importerów i dystrybutorów. Wprowadza liczne obowiązki, których przykłady wskazujemy poniżej.

- 1. Producenci** – muszą zaprojektować, przetestować i oznakować produkty zgodnie z wymogami GPSR, zapewnić bezpieczeństwo produktów i oznaczyć produkty zgodnie z wymogami GPSR. Obowiązkowe jest również prowadzenie dokumentacji technicznej, w tym zapewnienie instrukcji i informacji o bezpieczeństwie oraz rejestru zgłoszeń od klientów.
- 2. Importerzy** – odpowiadają za sprawdzenie, czy produkty wprowadzane na rynek spełniają wymogi bezpieczeństwa oraz są odpowiednio oznakowane. Importerzy powinni przechowywać kopie dokumentacji technicznej przez 10 lat.
- 3. Dystrybutorzy** – mają obowiązek weryfikacji, czy produkty są zgodne z wymogami dotyczącymi oznakowania (nazwa lub znak towarowy), a także czy zawierają niezbędne instrukcje i informacje o bezpieczeństwie oraz czy były dostosowane do języka kraju, w którym produkt jest sprzedawany. Obowiązek pracy z organami nadzorczymi obejmuje konieczność przedstawienia szczegółowych informacji o łańcuchu dostaw. Dane te muszą być przechowywane przez 6 lat od momentu dostarczenia produktu.

### Ważne!

**GPSR dotyczy wyłącznie produktów konsumpcyjnych (B2C). Transakcje B2B nie podlegają tym regulacjom.**



### Podsumowanie:

**Dla kogo:** Przedsiębiorców, w szczególności z branży e-commerce (właściciele sklepów internetowych), ale także producentów, importerów czy dystrybutorów.

**Od kiedy:** Obowiązki wynikające z Rozporządzenia obowiązują od 13 grudnia 2024 r.

**Co grozi za naruszenie przepisów:** Sankcje za naruszenie Rozporządzenia mają zostać zaktualizowane w nowej ustawie, która obecnie znajduje się na etapie konsultacji. Jednak na podstawie obowiązujących przepisów za część naruszeń już teraz mogą być nakładane administracyjne kary pieniężne w wysokości do 100 tysięcy złotych. Nowy projekt przewiduje górną granicę takich kar w kwocie 1 miliona złotych.

## I. Nowe obowiązki dla biznesu

### 2. E-Doręczenia obowiązkowe dla przedsiębiorców.

Wraz z początkiem 2025 r. tzw. e-Doręczenia zostały wprowadzone w najszerszym dotychczas zakresie. Oto, co w tej kwestii ustawodawca przewidział względem przedsiębiorców.



#### Czym są e-Doręczenia?

Jest to system teleinformatyczny, który służyć ma nadawaniu i odbieraniu korespondencji w formie elektronicznej, co będzie równoważne z listem poleconym za potwierdzeniem odbioru. Jak można przeczytać na stronach rządowych, rozwiązanie to ma docelowo zastąpić przesyłanie pism urzędowych drogą pocztową i przez ePUAP.

#### W jakim zakresie i od kiedy przedsiębiorcy mają obowiązek utworzenia adresu do doręczeń elektronicznych?

- **Wszyscy przedsiębiorcy wpisani do Krajowego Rejestru Sądowego** będą zobowiązani stosować e-Doręczenia od **1 kwietnia 2025 r.** Z kolei nowe podmioty, dopiero rejestrujące się w KRS, mają obowiązek utworzyć adres do e-Doręczeń **już teraz**, stanowi to bowiem niezbędny element rejestracji.

- **Przedsiębiorcy, którzy zostali wpisani do CEiDG:**
  - » począwszy od 1 stycznia 2025 r. (nowi przedsiębiorcy) mają obowiązek utworzyć adres do doręczeń elektronicznych w ramach procesu rejestracji;
  - » przed 1 stycznia 2025 r. (starzy przedsiębiorcy) będą zobowiązani do stosowania e-Doręczeń od 1 października 2026 r.
  - » w stosunku do „starych” przedsiębiorców przewidziano jednak pewien wyjątek, a mianowicie utworzenie adresu do e-Doręczeń będzie obowiązkowe w przypadku dokonywania przez nich jakichkolwiek wpisów w CEiDG po 1 lipca 2025 r. (np. zmiany adresu do doręczeń) – wówczas elektroniczną skrzynkę do cyfrowych poleconych będą oni musieli posiadać w chwili złożenia wniosku.



## I. Nowe obowiązki dla biznesu

### 3. Zmiany w Polskiej Klasyfikacji Przedsiębiorców (PKD) – co musisz wiedzieć?

Z dniem 1 stycznia 2025 roku weszły w życie istotne zmiany w Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), mające na celu dostosowywanie polskiej klasyfikacji do europejskich standardów.

#### Jakie obowiązki mają w związku z tym przedsiębiorcy?

1. Przedsiębiorcy, **którzy prowadzili działalność gospodarczą przed 1 stycznia 2025 r.** powinni:
  - » Przeanalizować swoje aktualne kody PKD.
  - » Zidentyfikować odpowiednie kody zgodne z nową klasyfikacją.
  - » Złożyć wniosek o aktualizację danych w KRS lub CEIDG – w odpowiednim terminie !
  - » Co ważne! Przy każdej zmianie wpisu, system CEIDG lub KRS – będzie wymagał dostosowania kodów PKD do nowej klasyfikacji PKD 2025.
  - » W przypadku, gdy działalność gospodarcza obejmuje więcej niż jeden obszar działalności, konieczne będzie wskazanie kodów odpowiadających każdemu z nich.
2. Przedsiębiorcy **rozpoczynający działalność gospodarczą od 1 stycznia 2025 r.** muszą wybrać kod PKD według już nowej klasyfikacji PKD 2025.

#### Czy jest okres przejściowy?

Tak, przewidziano okres przejściowy, który wynosi 2 lata – ALE dotyczy on tylko przedsiębiorców, którzy na dzień 1 stycznia 2025 r. byli wpisani już do CEIDG lub KRS.

Jeśli przedsiębiorca przez 2 lata nie dokona aktualizacji wpisu, planowane jest automatyczne przeklasyfikowanie kodów PKD 2007 na PKD 2025 zgodnie z określonymi przez GUS tzw. „kluczami przejścia (powiązań)”. Znajdą się one w załączniku do rozporządzenia w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).

Kody PKD określają zakres działalności firmy i mogą wpływać na:

- Formę opodatkowania.
- Obowiązek posiadania kasy fiskalnej.
- Zasady rejestracji VAT.



#### Podsumowanie:

**Dla kogo:** Wszystkich przedsiębiorców.

**Od kiedy:** Obowiązek aktualizacji kodu PKD wszedł w życie 1 stycznia 2025 r. „Starzy” przedsiębiorcy powinni w ciągu dwóch lat dokonać aktualizacji.

**Co grozi za brak dostosowania się do zmian:** Przepisy nie przewidują sankcji za brak dokonania zmiany, natomiast od 1 stycznia 2027 r. zmiana nastąpi automatycznie, zgodnie z ogólnie ustalonymi wzorami.

## I. Nowe obowiązki dla biznesu

### 4. Nowe regulacje dotyczące zgód marketingowych. Jak dostosować strategię marketingową?

W listopadzie 2024 r. weszły w życie nowe przepisy – Prawo komunikacji elektronicznej, które zastąpiło Prawo telekomunikacyjne. Przedsiębiorcy, którzy korzystali z narzędzi marketingu bezpośredniego, takich jak poczta elektroniczna, telefon, SMS lub powiadomienia PUSH i wysyłali za ich pomocą informacje handlowe, muszą przygotować zmiany w treści zgód odbieranych od klientów. W skrócie – każdy przedsiębiorca, który wysłał materiały marketingowe lub informacje handlowe do swoich odbiorców usług.

Do prowadzenia marketingu elektronicznego, niezależnie od kanału komunikacji, konieczne jest uzyskanie odpowiedniej zgody od abonenta lub użytkownika końcowego. Nowe przepisy wprowadzają pojęcie „jednej zgody marketingowej”, która obejmuje różne formy komunikacji, jednak nie zwalnia to z obowiązku precyzyjnego określenia, na które kanały komunikacyjne zgoda została wyrażona. Poprzez zmiany rozszerzono także ochronę na B2B i osoby prawne. Wszystkie te elementy mają na celu zapewnienie maksymalnej ochrony użytkowników, a **ich spełnienie jest niezbędne, aby przedsiębiorcy mogli legalnie prowadzić działania marketingowe. Co z dotychczas odebranymi zgodami? Czy w dalszym ciągu możemy z nich korzystać?**

**Tak, o ile spełniają wymogi PKE i RODO.** Należy pamiętać, że prowadzenie działań marketingowych bez ważnej zgody użytkownika może prowadzić do nałożenia kar finansowych. W przypadku marketingu skierowanego do konsumentów (B2C), naruszenia mogą skutkować karami do 10% przychodu przedsiębiorstwa. Natomiast w przypadku marketingu B2B, kary mogą wynieść 3% przychodu. Tak wysokie sankcje mają na celu zniechęcenie

do prowadzenia działań marketingowych bez odpowiedniej zgody oraz ochronę użytkowników przed niechcianymi treściami marketingowymi.



#### Podsumowanie:

**Dla kogo:** Przedsiębiorców, którzy korzystali z narzędzi marketingu bezpośredniego z konsumentami, a od teraz także z innymi przedsiębiorcami.

**Jakie obowiązki wynikają ze zmian:** Konieczność weryfikacji dotychczas stosowanych zgód marketingowych przesyłanych do klientów oraz ich ewentualne dostosowanie do obecnych wymogów prawnych.

**Co grozi za naruszenie obowiązku uzyskania zgody marketingowej:** Kary finansowe w wysokości od 3% do 10% przychodu przedsiębiorstwa za poprzedni rok kalendarzowy.



## I. Nowe obowiązki dla biznesu

### 5. Obowiązki dla przedsiębiorców wynikające z Europejskiego Aktu o Dostępności oraz polskiej ustawy o dostępności.



Europejski Akt o Dostępności w Przestrzeni Cyfrowej (European Accessibility Act - EAA) to dyrektywa Unii Europejskiej, która ma na celu zapewnienie, że produkty i usługi cyfrowe są dostępne dla osób z niepełnosprawnościami. Oto odpowiedzi na Twoje pytania:

#### Kogo obowiązuje?

EAA obowiązuje następujące podmioty:

- **Dostawców produktów i usług cyfrowych**, takich jak strony internetowe, aplikacje mobilne, platformy e-commerce, a także usługi związane z transportem, bankowością i innymi sektorami.
- **Instytucje publiczne** oraz ich strony internetowe i aplikacje.
- **Przedsiębiorstwa** działające w różnych sektorach, które świadczą usługi dostępne dla ogółu społeczeństwa.

#### Od kiedy obowiązuje?

W Polsce obowiązuje już ustawa, która wprowadza dyrektywę do krajowego porządku prawnego. **Wej-  
dzie ona w życie 28 czerwca 2025 r.**

#### Jakie obowiązki wprowadza?

EAA wprowadza szereg obowiązków, w tym:

- **Zwiększenie dostępności** produktów i usług cyfrowych dla osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności.
- Wymogi dotyczące **projektowania stron internetowych i aplikacji**, aby były one zgodne z wytycznymi WCAG (Web Content Accessibility Guidelines).
- Obowiązek przeprowadzania **audytów i testów dostępności** dla produktów i usług.
- Wprowadzenie procedur **zgłaszania i rozpatrywania skarg** w przypadku braku dostępności.

Kary za niedostosowanie się do przepisów EAA mogą obejmować:

- **Kary finansowe**.
- **Obowiązek naprawy błędów** w zakresie dostępności, co może wiązać się z dodatkowymi kosztami.
- **Zakaz udostępniania produktu lub usługi** na rynku.
- **Obowiązek poinformowania** konsumentów o uchybieniach.

Przedsiębiorcy, których mogą dotyczyć nowe wymagania, **powinni z wyprzedzeniem zapoznać się z projektowanymi zmianami**, w szczególności w celu ustalenia, czy oferowane przez nich produkty i usługi są objęte nowymi wymogami, a także jakie działania powinni podjąć, aby dostosować je przepisów.



### Podsumowanie:

**Dla kogo:** Przedsiębiorców (m. in. producentów, dystrybutorów, importerów, usługodawców) oferujących produkty lub usługi, na przykład takiej jak handel elektroniczny (w tym e-commerce), usługi audiowizualne i medialne, produkty telekomunikacyjne.

**Jakie obowiązki nakładają nowe przepisy:** Konieczność dostosowania niektórych produktów i usług do potrzeb osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności, przeprowadzenia audytów oferowanych produktów lub usług pod kątem ich zgodności z wymogami ustawy i inne obowiązki.

**Od kiedy:** Ustawa wdrażająca dyrektywę do polskiego prawa wejdzie w życie 28 czerwca 2025 r.

**Co grozi za naruszenie przepisów:** Projekt ustawy za naruszenie obowiązków z niej wynikających przewiduje kary finansowe w wysokości do dziesięciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za rok poprzedni, nie więcej jednak niż 10% obrotu osiągniętego w roku obrotowym poprzedzającym rok nałożenia kary.

## I. Nowe obowiązki dla biznesu

---

### 6. Aktualizacja polskiej ustawy sankcyjnej – na co zwrócić uwagę?



26 lutego 2025 r. wchodzi w życie nowe przepisy dotyczące sankcji na Rosję, które nakładają nowe obowiązki na podmioty dokonujące tranzytu towarów przez terytorium Rosji lub Białorusi oraz podmioty dokonujące wywozu towarów do państw, w których podejrzewa się omijanie sankcji ustanowionych w związku z wojną na Ukrainie.

#### **Oświadczenie o braku naruszeń sankcji w kontekście przewozu towarów**

Nowe obowiązki dotyczą w szczególności podmiotów, które:

1. eksportują towary objęte sankcjami unijnymi do państw, co do których istnieje ryzyko, że biorą udział w obchodzeniu sankcji lub
2. przewożą te towary w procedurze tranzytu przez teren Rosji lub Białorusi.

Jeżeli chociaż jeden z powyższych warunków jest spełniony, to podmiot zobowiązany ma obowiązek dołączenia określonego oświadczenia do zgłoszenia celnego, w którym należy wskazać, że:

1. tranzyt przez terytorium Rosji lub Białorusi stanowi jedynie część trasy przewozu towarów (początek i koniec trasy nie znajduje się w Rosji lub na Białorusi),
2. tranzytowane towary nie będą podlegać odsprzedaży, przetwarzaniu, składowaniu i usługom świadczonym przez podmioty, na które nałożono sankcje unijne,
3. miejscem końcowego przeznaczenia towarów jest państwo trzecie inne niż Rosja lub Białoruś.

**To nie koniec**, ponieważ w terminie 45 dni od dnia wyprowadzenia towarów poza obszar celny UE podmioty zobowiązane są do przedłożenia naczelnikowi urzędu celno-skarbowego dokumentu potwierdzającego dokonanie odprawy celnej towarów z państwa przeznaczenia.



**Nieprzedstawienie dokumentu wiąże się z ryzykiem nałożenia kary pieniężnej do 500.000,00 zł.**



Co grozi za naruszenie przepisów sankcyjnych oprócz wskazanej kary pieniężnej? Dodatkową konsekwencją może być zajęcie towarów przez urząd celno-skarbowy, a w dalszym kroku nawet ich przepadek na rzecz Skarbu Państwa. Z kolei utrata towarów przez np. przewoźnika może prowadzić do jego odpowiedzialności odszkodowawczej wobec innych osób (np. właściciela towaru).



### **Podsumowanie:**

**Dla kogo:** Przede wszystkim eksporterów oraz przedsiębiorców z branży transportowej i tranzytowej.

**Czego dotyczy obowiązek:** Zawierania wymaganych prawem oświadczeń, składania odpowiednich informacji określonym organom w przypadku tranzytu lub eksportu towarów z udziałem lub możliwym udziałem państw objętych sankcjami lub w których sankcje mogą być omijane.

**Co grozi za naruszenie przepisów:** W zależności od rodzaju naruszenia, przedsiębiorca może zostać ukarany karą do 500.000 zł, zajęciem towarów lub przepadkiem towarów na rzecz Skarbu Państwa. Niekiedy może narazić się na odpowiedzialność odszkodowawczą.

## 7. NIS2 – Wyzwanie i szansa dla Przedsiębiorców



### Co to jest NIS2?

NIS2 to unijna dyrektywa dotycząca bezpieczeństwa sieci i informacji, mająca na celu wzmocnienie cyberbezpieczeństwa w Europie. Jest to kontynuacja wcześniejszej dyrektywy NIS, której celem jest poprawa odporności infrastruktury krytycznej oraz współpracy między krajami w zakresie cyberbezpieczeństwa.

### Kogo obowiązuje NIS2?

Dyrektywa obejmuje przedsiębiorstwa działające w kluczowych sektorach, takich jak:

1. Energetyka
2. Transport
3. Ochrona zdrowia
4. Usługi cyfrowe
5. Woda pitna i ścieki
6. Infrastruktura finansowa

### Od kiedy obowiązuje NIS2?

Dyrektywa NIS2 weszła w życie 16 stycznia 2023 roku, jednak poszczególne państwa członkowskie UE miały czas do 18 października 2024 roku, aby wdrożyć jej zapisy do krajowego prawa. Oznacza to, że przedsiębiorcy muszą dostosować swoje działania do nowych wymogów w tym okresie.

### Wymogi dla przedsiębiorców w związku z NIS2

1. **Zarządzanie ryzykiem** – konieczność wdrożenia procedur zarządzania ryzykiem cybernetycznym

2. **Zgłaszanie incydentów** – obowiązek informowania o poważnych incydentach cybernetycznych
3. **Ochrona infrastruktury krytycznej** – dodatkowe środki ochrony w kluczowych sektorach
4. **Współpraca z innymi organizacjami** – wymiana informacji o zagrożeniach z innymi organizacjami
5. **Szkolenia i świadomość** – regularne podnoszenie świadomości i kultury bezpieczeństwa w firmach



### Podsumowanie:

**Dla kogo:** wszystkich przedsiębiorców działających w sektorach krytycznych, takich jak energetyka, transport, finanse, zdrowie, woda oraz dostawcy usług cyfrowych.

**Od kiedy:** Dyrektywa obowiązuje od 16 stycznia 2023 roku, a państwa członkowskie miały czas do 18 października 2024 roku na implementację przepisów.

**Co grozi za brak dostosowania się do zmian:** wysokie kary finansowe, a także potencjalne straty w reputacji i ryzyko utraty zaufania klientów oraz partnerów biznesowych.

## I. Nowe obowiązki dla biznesu

---

### 8. Nowe regulacje w zakresie MDR i przedawnienia: Co zmieni Ministerstwo Finansów?



Ministerstwo Finansów zapowiedziało wprowadzenie istotnych zmian dotyczących mechanizmu raportowania schematów podatkowych (MDR) oraz zasad przedawnienia zobowiązań podatkowych, mające na celu uproszczenie przepisów i dostosowanie polskiego prawa do unijnych regulacji.

#### **Co to jest MDR?**

Mechanizm raportowania schematów podatkowych (MDR) został wprowadzony w Polsce w odpowiedzi na dyrektywę unijną, mającą na celu przeciwdziałanie agresywnemu planowaniu podatkowemu. Zgodnie z obowiązującymi przepisami, doradcy podatkowi oraz przedsiębiorcy są zobowiązani do zgłaszania schematów, które mogą prowadzić do unikania opodatkowania.

### Planowane zmiany

- 1. Zwolnienie z obowiązku raportowania MDR** – radcy prawni, adwokaci, doradcy podatkowi oraz rzecznicy patentowi będą tylko informować klientów o konieczności zgłoszenia schematów, zamiast raportować je sami.
- 2. Upoważnienie ministra finansów do wydawania rozporządzeń** – minister finansów będzie mógł zwalniać niektóre transakcje i grupy z obowiązku raportowania.
- 3. Uchylenie obowiązku raportowania MDR-2** – zniesienie obowiązku składania zawiadomień MDR-2.
- 4. Ograniczenie obowiązku przekazywania MDR-3** – obowiązek składania MDR-3 tylko raz w roku, z możliwością podpisania przez pełnomocnika.

- 5. Obniżenie kar za nieprzekazywanie informacji** – kara grzywny za brak raportowania schematów podatkowych spadnie z 720 do 240 stawek dziennych.
- 6. Zaniechanie sankcji za nieprzekazanie danych** – brak sankcji za opóźnienia w przekazywaniu danych.
- 7. Uchylenie obowiązku nadawania NSP** – zniknie obowiązek nadawania Numeru Schematu Podatkowego (NSP) przez szefa KAS, jeśli już został on nadany przez inny podmiot.
- 8. Złożenie wniosków do Naczelnego Sądu Administracyjnego** – minister finansów uzyska możliwość składania wniosków do Naczelnego Sądu Administracyjnego by zapewnić jednolite stosowanie przepisów.



### Podsumowanie:

**Dla kogo:** wszystkich przedsiębiorców, doradców podatkowych i podatników zobowiązanych do raportowania schematów podatkowych (MDR).

**Od kiedy:** planowane przyjęcie przez Rząd projektu w II kwartale 2025 r.

**Cel zmian:** uproszczenie procedur zgłaszania schematów podatkowych, wydłużenie terminów na ich zgłaszanie, obniżenie obciążeń administracyjnych i zwiększenie efektywności egzekwowania zobowiązań podatkowych.

## I. Nowe obowiązki dla biznesu

### 9. Przyszłość rynku nieruchomości: Czy regulacje prawne mogą wpłynąć na wartość działek?

Zgodnie z nowymi przepisami, do 1 stycznia 2026 r. każda gmina będzie zobowiązana do uchwalenia planów ogólnych, z których będzie wynikać, gdzie będzie możliwe uzyskanie decyzji o warunkach zabudowy.

#### **Czy działki staną się bezwartościowe?**

Gmina może, ale nie musi, wyznaczyć obszary uzupełnienia zabudowy (OUZ), co sprawia, że wiele działek może stać się bezwartościowych, jeżeli właściciele nie zdążą złożyć wniosków o warunki zabudowy na starych zasadach.

#### **Czy zmiany naruszają Konstytucję?**

Eksperti wskazują, że takie zmiany mogą naruszać konstytucyjne prawo ochrony własności, a wpro-

wadzenie przepisów ograniczających zabudowę budzi wątpliwości co do ich zgodności z Konstytucją. Zdaniem ekspertów, wprowadzenie przepisów, które praktycznie pozbawiają właścicieli działek możliwości zabudowy, budzi poważne wątpliwości co do zgodności z Konstytucją.

#### **Mechanizmy odszkodowawcze**

Postulowane jest wprowadzenie mechanizmów odszkodowawczych dla właścicieli nieruchomości, które zostaną pozbawione możliwości zabudowy. Powinni oni mieć prawo do wykupu nieruchomości przez gminę lub otrzymania odszkodowania za utratę wartości działki.



#### **Podsumowanie:**

Zmiany w przepisach dotyczących warunków zabudowy stają się coraz bardziej kontrowersyjne, a wielu ekspertów domaga się rewizji oraz wprowadzenia mechanizmów gwarantujących właścicielom nieruchomości odpowiednie zabezpieczenia.



CZĘŚĆ II

---

**Zmiany w podatkach.  
Co warto wiedzieć?**

## II. Zmiany w podatkach. Co warto wiedzieć?

### 1. Estoński CIT – czy warto skorzystać z tej formy opodatkowania?



Ryczałt od dochodów spółek (tzw. estoński CIT) jest formą opodatkowania budzącą nieraz duże zainteresowanie, wokół której jednocześnie funkcjonuje wiele mitów. Skorzystanie z tego rozwiązania może wiązać się z szeregiem korzyści, natomiast nie dla każdego podmiotu będzie to rozwiązanie optymalne.

#### Czym różni się estoński CIT od klasycznego podatku CIT?

- Przede wszystkim nie każdy może skorzystać estońskiego CIT-u. Ustawa wymienia szereg warunków koniecznych do spełnienia przez spółkę, aby mogła wybrać tę formę opodatkowania. Wśród nich wymienić można np. obowiązek zatrudniania na umowie o pracę co najmniej 3 osób w przeliczeniu na pełne etaty.
- Estoński CIT najczęściej jest rozważany **ze względu na niższe niż przy klasycznym CIT opodatkowanie dywidend od zysków spółki.**
- Potencjalnie największe korzyści z estońskiego rozwiązania mogą odnieść więksi podatnicy (w ich przypadku efektywna stawka podatkowa, tj. CIT + PIT wyniesie 25% zamiast 34,39%

na klasycznym CIT). W przypadku małych podatników oraz tych dopiero rozpoczynających działalność gospodarczą stawka ta wyniesie 20% w porównaniu do 26,29% przy klasycznym CIT.

- Przypominamy, że małym podatnikiem CIT jest podatnik, u którego wartość przychodów ze sprzedaży (wraz z kwotą podatku VAT) nie przekroczyła w poprzednim roku podatkowym kwoty 2 milionów euro w przeliczeniu na złote.
- **Inny moment powstania obowiązku podatkowego.** Przy klasycznym CIT podatnik odprowadza miesięczne zaliczki na poczet podatku dochodowego, podczas gdy decydując się na estoński CIT nie ma obowiązku zapłaty podatku do czasu wypłaty zysku ze spółki.



#### Podsumowanie:

Jak widać, estoński CIT może potencjalnie przynieść wiele korzyści tym, którzy się na niego zdecydują. Nie zawsze i nie dla każdego będzie to jednak rozwiązaniem optymalnym, zatem każdorazowo decyzja o ewentualnej zmianie formy opodatkowania powinna być poprzedzona dokładną analizą pod kątem możliwych do uzyskania korzyści.

## II. Zmiany w podatkach. Co warto wiedzieć?

### 2. PIT kasowy dla małych firm – nowa metoda rozliczania.

W zakresie podatków wszedł w życie długo wyczekiwany przez wielu PIT kasowy dla małych firm, dzięki któremu przedsiębiorcy będą płacić PIT dopiero po **faktycznym otrzymaniu zapłaty za wydany towar albo wykonaną usługę**.

Kluczowe informacje o kasowym PIT:

- 1. Moment powstania obowiązku podatkowego:** Obowiązek podatkowy powstaje dopiero w momencie otrzymania zapłaty od klienta, co oznacza, że przedsiębiorcy nie będą musieli płacić podatku w momencie wystawienia faktury lub wykonania usługi.
- 2. Koszty uzyskania przychodów:** Koszty związane z zakupami będą mogły być zaliczane do kosztów uzyskania przychodów dopiero w momencie zapłaty za towar lub usługę, co również wpłynie na płynność finansową firmy.
- 3. Warunki skorzystania z kasowego PIT:**
  - » Przedsiębiorcy muszą prowadzić jednoosobową działalność gospodarczą.
  - » Muszą być opodatkowani według skali podatkowej, podatkiem liniowym, na zasadach IP BOX lub ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych.
  - » Przychody w roku poprzedzającym rok podatkowy nie mogą przekroczyć 1 000 000 zł.
  - » Przedsiębiorcy nie mogą prowadzić ksiąg rachunkowych.
  - » Wymagane jest złożenie pisemnego oświadczenia o wyborze metody kasowej do właściwego urzędnika skarbowego.



#### Czy warto skorzystać z kasowego PIT

Trzeba pamiętać, że **wybór kasowego PIT jest dobrowolny**. Przedsiębiorcy powinni dokładnie ocenić, czy ta metoda będzie dla nich korzystna, biorąc pod uwagę ich specyfikę działalności oraz rozrachunki z kontrahentami.

## II. Zmiany w podatkach. Co warto wiedzieć?

### 3. Zmiany w składce zdrowotnej. Jakie korzyści zyskają przedsiębiorcy?



Od 2025 roku wprowadzone zostały istotne zmiany dotyczące opłacania składki zdrowotnej przez przedsiębiorców w Polsce. Oto kluczowe punkty tych zmian:

#### 1. **Dobrowolne wyłączenie przychodów ze sprzedaży środków trwałych:**

- » Przedsiębiorcy będą mogli zdecydować, czy uwzględnić przychody ze sprzedaży środków trwałych oraz związane z nimi koszty (niezamortyzowane) w podstawie obliczenia składki zdrowotnej.
- » To oznacza, że przedsiębiorcy mają elastyczność w decydowaniu, czy takie uwzględnienie będzie dla nich korzystne.

#### 2. **Obniżenie minimalnej podstawy składki zdrowotnej:**

- » Obecnie przedsiębiorcy płacą składkę zdrowotną w wysokości 9% lub 4,9% dochodu, ale nie mniej niż 9% minimalnego wynagrodzenia.

- » Po zmianach, minimalna składka zdrowotna dla przedsiębiorców opodatkowanych na zasadach ogólnych, podatkiem liniowym i kartą podatkową wyniesie 9% od 75% minimalnego wynagrodzenia.

- » To skutkuje obniżeniem najniższej składki zdrowotnej o 25%.

#### 3. **Nowa minimalna składka zdrowotna:**

- » Po zmianach minimalna składka zdrowotna wyniesie 314,96 zł miesięcznie.
- » Przedsiębiorcy z najniższymi dochodami oraz ci ponoszący straty będą zyskiwać miesięcznie 104,98 zł.

Zmiany te mają na celu uproszczenie systemu składek zdrowotnych oraz wsparcie przedsiębiorców, zwłaszcza tych, którzy borykają się z mniejszymi dochodami lub stratami.

## II. Zmiany w podatkach. Co warto wiedzieć?

### 4. Nowe wyzwania w raportowaniu JPK\_CIT: zmiany, które musisz znać.

Wraz z 1 stycznia 2025 roku w Polsce wprowadzone zostały nowe obowiązki dotyczące podatku dochodowego od osób prawnych (CIT) dla największych podatników.



#### **Kluczowe zmiany:**

##### **1. Zakres obowiązku:**

- » Nowe przepisy będą dotyczyć podatników CIT o przychodach przekraczających 50 mln euro.
- » Przedsiębiorcy ci mają obowiązek prowadzenia ksiąg rachunkowych w formie elektronicznej oraz przesyłania ich do urzędów skarbowych po zakończeniu roku podatkowego.

##### **2. Termin przesyłania:**

- » Księgi rachunkowe należy przesłać do urzędów skarbowych w terminie złożenia zeznania podatkowego CIT-8, co w praktyce oznacza do 31 marca 2026 roku za rok 2025.

##### **3. Nowe dane w księgach:**

- » Księgi rachunkowe muszą być uzupełnione o dane wymagane przez urzędy podatkowe, zgodnie z logiczną strukturą JPK\_KR\_PD (podatek dochodowy) oraz JPK\_ST (środki trwałe).

##### **4. Aktualizacja systemów księgowych:**

- » Aby prawidłowo gromadzić i przysyłać dane, podatnicy będą musieli zaktualizować lub przebudować swoje systemy księgowe.

#### **Rozszerzenie obowiązku:**

- Od 1 stycznia 2026 roku: Obowiązek przesyłania ewidencji w formie JPK CIT obejmie także pozostałych podatników CIT, którzy są zobowiązani do przesyłania ewidencji JPK VAT.
- Od 1 stycznia 2027 roku: Obowiązek ten będzie dotyczył wszystkich pozostałych podatników CIT.

## II. Zmiany w podatkach. Co warto wiedzieć?

### 5. Pakiet ViDA: Jak cyfryzacja VAT w Unii Europejskiej wpłynie na przedsiębiorców?



#### Co to jest Pakiet ViDA?

Pakiet ViDA (VAT in the Digital Age) to zestaw propozycji legislacyjnych zaprezentowanych przez Komisję Europejską, mający na celu uproszczenie i zmodernizowanie systemu VAT w Unii Europejskiej. Jego głównym celem jest:

- dostosowanie przepisów dotyczących podatku od towarów i usług do rosnących wymagań cyfrowej gospodarki
- wprowadzenie bardziej efektywnych narzędzi do walki z oszustwami podatkowymi.
- zminimalizowanie obciążeń administracyjnych dla przedsiębiorców
- zwiększenie przejrzystości i efektywności systemu VAT.

#### Kiedy wejdzie w życie?

Pakiet ViDA jest wciąż na etapie konsultacji i negocjacji, a jego ostateczna forma będzie zależała od przebiegu prac legislacyjnych w Unii Europejskiej. Wstępne prognozy wskazują, że pierwsze zmiany mogą wejść w życie w 2025 roku. Proces ten może się wydłużyć, w zależności od przyjęcia poszczególnych regulacji przez państwa członkowskie.

#### Jakie obowiązki będą mieli polscy przedsiębiorcy?

1. Cyfrowe raportowanie: Konieczność przesyłania informacji o transakcjach VAT w czasie rzeczywistym do organów podatkowych.

2. Jednolity punkt kontaktowy: Rejestracja VAT w jednym kraju członkowskim ułatwi działalność transgraniczną, ale zwiększy odpowiedzialność za monitorowanie obowiązków podatkowych.
3. Dokumentacja: Obowiązek prowadzenia dokładnej dokumentacji transakcji w ramach cyfryzacji VAT.
4. E-fakturowanie: Przystosowanie procesów do nowego formatu e-faktur w celu uproszczenia obiegu dokumentów.
5. Szkolenia i technologie: Inwestycje w szkolenia dla pracowników i nowe technologie w związku z wprowadzanymi zmianami.



#### Podsumowanie:

**Dla kogo:** wszystkich przedsiębiorców w UE, szczególnie tych prowadzących działalność transgraniczną oraz korzystających z e-fakturowania.

**Od kiedy:** przewidywane wejście w życie od 2025 roku, chociaż proces legislacyjny może się wydłużyć.

**Co grozi za brak dostosowania się do zmian:** kary finansowe, problemy z audytami podatkowymi i utrudnienia działalności gospodarczej, szczególnie w kontekście transakcji międzynarodowych.

CZĘŚĆ III

---

**Prawo pracy  
z perspektywy  
przedsiębiorcy**

### III. Prawo pracy z perspektywy przedsiębiorcy

## 1. Mobbing w nowej odsłonie: Nowe przepisy Kodeksu Pracy w przeciwdziałaniu przemocy i dyskryminacji w środowisku pracy



20 stycznia 2025 roku na stronie Rządowego Centrum Legislacji opublikowano projekt ustawy o zmianie Kodeksu Pracy, który ma na celu zrewidowanie przepisów dotyczących zjawisk niepożądanych w miejscu pracy, takich jak mobbing i dyskryminacja.



#### **Nowa definicja mobbingu**

Zgodnie z projektem, mobbing będzie definiowany jako uporczywe nękanie pracownika, które może przejawiać się w formie fizycznej, werbalnej lub pozawerbalnej. Zmiany te rozszerzają katalog działań, które mogą być uznane za mobbing, w tym:

- Upokarzanie lub uwłaczanie
- Zastraszanie
- Izolowanie pracownika lub eliminowanie go z zespołu
- Zaniżanie oceny przydatności zawodowej
- Nieuzasadniona krytyka, poniżanie lub ośmieszanie
- Utrudnianie pracy i dostępu do informacji

Co istotne, projekt przewiduje też, że za mobbing mogą być uznane nieumyślne działania, które mogłyby wywołać negatywne skutki dla pracownika. W ocenie mobbingu brane będą pod uwagę:

- obiektywne oddziaływanie na pracownika,
- jak i jego subiektywne odczucia.





### **Prawo do zadośćuczynienia**

Pracownicy, którzy doświadczą mobbingu, będą mieli prawo do zadośćuczynienia, które nie będzie mogło być niższe niż wynagrodzenie za sześć miesięcy. Pracodawca będzie mógł uniknąć odpowiedzialności, jeśli udowodni, że podejmował aktywne działania w celu przeciwdziałania mobbingowi.

### **Zwiększone obowiązki pracodawców w zakresie przeciwdziałania mobbingowi**

Nowe przepisy rozszerzają również obowiązki pracodawców dotyczące przeciwdziałania nierównemu traktowaniu i dyskryminacji. W szczególności, pracodawcy będą zobowiązani do:

- Ochrony godności i dóbr osobistych pracowników
- Aktywnego przeciwdziałania mobbingowi poprzez działania prewencyjne oraz wsparcie dla osób dotkniętych tym zjawiskiem

### **Ujednoczenie definicji dyskryminacji**

Projekt ustawy:

- » ujednocza definicje molestowania, wprowadzając jasne kryteria dotyczące zachowań, które mogą być uznawane za molestowanie.
- » wprowadza nowe zasady dotyczące ciężaru dowodu w sprawach dyskryminacyjnych.

### **Czas na dostosowanie się do nowych przepisów**

Projekt ustawy przewiduje, że wejdzie w życie 21 dni po opublikowaniu w Dzienniku Ustaw, jednak pracodawcy będą mieli trzy miesiące na dostosowanie swoich regulaminów pracy i procedur.

### III. Prawo pracy z perspektywy przedsiębiorcy

## 2. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych i starszych.

Z początkiem roku wzrosła wysokość miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, finansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Nowe przepisy przewidują, że miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, będzie przysługiwało w kwocie:

**2760 zł** (dotychczas 2400 zł) – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności;

**1550 zł** (dotychczas 1350 zł) – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;

**575 zł** (dotychczas 500 zł) – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności.



**Oznacza to, że przedsiębiorcy zatrudniający ww. osoby mogą liczyć na dofinansowanie do ich wynagrodzeń we wskazanej wysokości.**

Z początkiem 2025 r. do Sejmu trafił także projekt przewidujący **mechanizmy wsparcia dla przedsiębiorców zatrudniających emerytów**, tj. kobiet powyżej 60 i mężczyzn powyżej 65 roku życia, których celem jest aktywizacja zawodowa seniorów oraz wykorzystanie ich doświadczenia na rynku pracy.

**Jeżeli ustawa wejdzie w życie**, pracodawcy będą mogli ubiegać się o dofinansowanie do wynagrodzenia emerytów w wysokości do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, co stanowi istotną zachętę do zatrudniania osób w wieku emerytalnym.

Dofinansowanie będzie przyznawane na okres 24 miesięcy, co daje przedsiębiorcom możliwość długoterminowego planowania zatrudnienia seniorów. Po tym czasie, pracodawca będzie zobowiązany do utrzymania zatrudnienia emeryta przez dodatkowe 12 miesięcy, co może sprzyjać stabilności zatrudnienia w tym sektorze.



### Podsumowanie:

**Dla kogo:** Przedsiębiorców, którzy zatrudniają lub planują zatrudniać osoby z niepełnosprawnościami, a także osoby w wieku emerytalnym.

**Co warto wiedzieć:** Przedsiębiorca może liczyć na dofinansowanie do pensji pracowników niepełnosprawnych, w tym celu musi złożyć stosowny wniosek. Rząd planuje także wprowadzenie wsparcia dla przedsiębiorców zatrudniających osoby starsze.

**Od kiedy:** Wnioski można składać już od 2 stycznia 2025 r.

### III. Prawo pracy z perspektywy przedsiębiorcy

---

## 3. Nowe regulacje dla układów zbiorowych – na co zwrócić uwagę?



1 stycznia 2025 r. weszła w życie ustawa o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych. Nowe przepisy mają na celu usprawnienie procesu negocjacji między związkami zawodowymi a pracodawcami. Najważniejsze zmiany obejmują:

- określenie zakresu treści układu pracy, w tym organizację pracy, wymiar i normy czasu pracy, zasady pracy w godzinach nadliczbowych, przyznawanie urlopów wypoczynkowych, kwestie BHP, ochronę pracowników przed nadużyciami oraz zasady prowadzenia rokowań;
- uproszczenie procedur rejestrowania układów zbiorowych do Krajowej Ewidencji Układów Zbiorowych Pracy (KEUZP). Konieczne będzie jedynie przesłanie formularza i niezbędnych załączników;
- możliwość skorzystania z pomocy mediatora w przypadku sporów;
- określenie maksymalnego czasu obowiązywania układów: 3 lata dla układów zakładowych i 10 lat dla układów ponadzakładowych;
- określenie zasad wystąpienia z układu ponadzakładowego oraz procedur rozszerzania układów ponadzakładowych.

CZĘŚĆ IV

---

**OZE – nowe  
możliwości  
dla branży**

## IV. OZE – nowe możliwości dla branży

# 1. Nowe możliwości dla energii odnawialnej: Wiatraki w pobliżu zabudowań zyskują akceptację

Minister rolnictwa ogłosił wycofanie wcześniejszych uwag do projektu nowelizacji ustawy o elektrowniach wiatrowych, zmieniającej minimalną odległość turbin wiatrowych od zabudowań z 700 do 500 metrów. Zmiana ta ma na celu rozwój farm wiatrowych w Polsce.

### Zmiany po kontrowersjach i uzgodnieniach

Kwestia odległości budziła kontrowersje, zarówno wśród przedstawicieli rządu, jak i innych instytucji.

- Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi (MRiRW) początkowo opowiadało się za utrzymaniem dotychczasowej zasady 700 metrów, argumentując, że pozwala ona na rozwój stabilnych źródeł energii.
- Ministerstwo Klimatu i Środowiska (MKiŚ) jednak nie zgadzało się na rezygnację z 500 metrów, wskazując na konieczność rozwoju energetyki wiatrowej. Po dodatkowych uzgodnieniach, MRiRW postanowiło wycofać swoje uwagi, co pozwoliło na postęp w pracach nad ustawą.

### Korzyści i rozwój branży OZE

Nowelizacja ma na celu:

- uwolnienie większej liczby terenów pod inwestycje w farmy wiatrowe, co jest ważnym krokiem w kierunku transformacji energetycznej w Polsce oraz szybszego rozwoju sektora OZE
- dalszy rozwój energetyki wiatrowej, co ma przynieść korzyści nie tylko dla sektora energetycznego, ale i dla lokalnych społeczności.

### Prace nad morską energetyką wiatrową

Równoległe z pracami nad ustawą o odległości wiatraków od zabudowań, Ministerstwo Klimatu i Środowiska pracuje także nad projektem dotyczącym morskiej energetyki wiatrowej. Celem jest stworzenie odpowiednich warunków dla rozwoju morskich farm wiatrowych, które mają odgrywać kluczową rolę w polskim miksie energetycznym.



### Podsumowanie:

**Dla kogo:** inwestorów w sektorze energetyki wiatrowej, w tym firm planujących budowę farm wiatrowych oraz lokalnych społeczności.

**Od kiedy:** nowelizacja ustawy jest w trakcie prac legislacyjnych.

**Cel zmian:** ułatwienie rozwoju farm wiatrowych w Polsce poprzez zmniejszenie minimalnej odległości turbin od zabudowań oraz zwiększenie dostępności terenów pod inwestycje w energetykę wiatrową, co przyspieszy transformację energetyczną i wspiera rozwój odnawialnych źródeł energii (OZE).

# KROTOSKI

ADWOKACI I RADCY PRAWNI

## M. Krotoski Adwokaci i Radcy Prawni sp. k.

ul. Tylna Chwaliszewo 27/1A

61 - 103 Poznań

+48 61 8 527 529

kancelaria@krotoski-adwokaci.pl

[www.krotoski-adwokaci.pl](http://www.krotoski-adwokaci.pl)

Wszelkie zamieszczone w Niezbędniku treści mają charakter wyłącznie informacyjny i nie stanowią opinii prawnej ani porady prawnej. Ponadto informujemy, że treści te mogą nie uwzględniać wszystkich aspektów istotnych dla danego zagadnienia oraz mogą zawierać stanowiska nie podzielane przez sądy, organy administracji publicznej lub inne instytucje, bądź też mogły stać się nieaktualne z powodu zmiany prawa lub linii orzecznictwa. W przypadku pytań lub wątpliwości zachęcamy do kontaktu telefonicznie 61 8 527 529 lub mailowo [Kancelaria@krotoski-adwokaci.pl](mailto:Kancelaria@krotoski-adwokaci.pl)

Zawartość dokumentu jest chroniona prawami autorskimi. Zaznacza się, że kopiowanie, przetwarzanie, publikowanie oraz wykorzystywanie (w całości lub w części) treści zawartych w niniejszym dokumencie bez zgody ich autora/ów jest zabronione oraz niezgodne z przepisami prawa (Ustawa o prawie autorskim i prawach pokrewnych).

Stan prawny na dzień: 25 października 2024 roku